



חב' מוריה לפיתוח ירושלים, העוסקת בין השאר בניהול פרויקטים של תשתית, צפויה להרחיב את פעילותה בשנים הקרובות בתחום זה ומעוניינת לגייס לשורותיה

סמנכ"ל תשתיות

1. תיאור התפקיד

- חבר בצוות ההנהלה של החברה ומנהל את אגף תשתיות בחברה.
- מבנה ארגוני:
 - כפיפות למשנה לסמנכ"ל וראש מינהל ההנדסה של מוריה.
 - העובד ינהל צוות עובדים העוסקים בתכנון ובביצוע פרויקטים של תשתית ותחבורה של החברה.
- תחומי אחריות מרכזיים:
 - ניהול מערך ההנדסה על כל מרכיביו באגף עליו הוא ממונה, תוך מתן מענה מקצועי לסוגיות הנדסיות בפרויקטים של תשתית, לרבות סוגיות תכנוניות וביצועיות.
 - עמידה ביעדי תקציב, לוחות זמנים ואיכות הפרויקטים שתחת אחריותו.
 - ניהול פרויקטים בחטיבה תוך זיהוי וניהול סיכונים, חריגות, שינויים הנדסיים, תביעות, סנקציות ותמריצים.
 - ייצוג החברה בפני משרדי הממשלה, רשויות וגורמים רלוונטיים בתחום ההנדסי והמקצועי.
 - קידום ממשקי עבודה וניהול הליכי תיאום, אישור ובקרה מול מזמיני העבודה ובכלל זה עיריית ירושלים, משרד התחבורה, גורמי תשתית וכיו"ב.
 - אחריות להתנהלות הפרויקטים שבאחריות החטיבה תוך התחשבות ורגישות בצרכי סביבת הפרויקטים, בקהילייה ובכלל הציבור.
 - ניהול, בקרה והנחיה של מנהלי פרויקטים, מתכננים יועצים ושאר הצוותים החיצוניים האמונים על הפרויקטים באופן ישיר.
 - ניהול צוות העובדים בחטיבה, בדגש על הנחיה מקצועית ועמידה ביעדים.
- תחומי פעילות:
 - ייזום, קידום וניהול פרויקטים של תשתית ותחבורה, בשלבי התכנון והביצוע.

2. תנאי סף

- א. תושב ישראל.
- ב. בעל תואר אקדמי מטעם מוסד מוכר על ידי המל"ג, בהנדסה אזרחית.
- ג. בעל ניסיון של ארבע שנים לפחות (במהלך 12 השנים האחרונות) בתפקיד ניהולי בתחום התכנון ו/או הביצוע ו/או הפיקוח בפרויקטים של תשתיות ותחבורה, בגוף ציבורי/ ברשות מקומית/ בתאגיד מקומי/ בחברה ממשלתית/ בחברה עסקית שעיקר עיסוקה בתחום התשתיות.
 - לעניין סעיף משנה ג' זה "תפקיד ניהולי" - מי שניהל באופן ישיר לפחות שני עובדים מקצועיים בתחום ההנדסה האזרחית כגון, מפקחי ביצוע, מתאמי תכנון, מהנדסים וכדומה.
 - ד. למועמד ניסיון, במהלך 7 השנים האחרונות, בניהול חמישה או יותר פרויקטים תחבורתיים, אשר כל אחד מהם בהיקף כספי של 100 מיליון ₪ לפחות (נומינלי, לא כולל מע"מ), וזאת במסגרת תפקיד כמנהל פרויקט ראשי בחברה עסקית או כמנהל הנדסי בגוף ציבורי/ ברשות מקומית/ בתאגיד מקומי/ בחברה ממשלתית. לעניין סעיף זה, יינתן משקל בתהליך הבחירה לכמות הפרויקטים מעל 100 מיליון ש"ח שניהל המועמד כאמור.
 - א. תינתן עדיפות למועמדים אשר להם בנוסף להשכלה בהנדסה אזרחית גם השכלה במנהל עסקים ו/או כלכלה ו/או משפטים. כמו כן תינתן עדיפות למועמדים בעלי ניסיון בניהול מנהלת לקידום פרויקטים עסקיים ו/או בניהול תכנית פיתוח עסקית בגוף ציבורי/ ברשות מקומית/ בתאגיד מקומי/ בחברה ממשלתית/ בחברה עסקית ו/או בעלי ניסיון ניהולי גם בפרויקטים של תשתיות לרכבות קלות.

3. בין הקריטריונים לבחירה -

- א. היקף העובדים אותם ניהל המועמד ישירות.
- ב. היקף כספי של הפרויקטים של תשתית ותחבורה שניהל המועמד.
- ג. כמות הפרויקטים התחבורתיים מעל 100 מיליון ש"ח שבניהולם היה מעורב המועמד, ובלבד שמספרם חמישה לפחות.
- ד. ניסיון כמנהל פרויקט ו/או כמנהל בפרויקטים של מנהור, גישור הפרדה מפלסית, פרויקטי תשתית לרכבת קלה וכדומה.
- ה. ניסיון בדברים הבאים:
 - מנהל פרויקט ו/או מהנדס בפרויקטים של תשתית ותחבורה.
 - מעקב וניהול לוחות זמנים בפרויקטים.
 - בקרה תקציבית על פרויקטים.
 - מנהל פרויקט ו/או מהנדס בסביבה עירונית.
 - מנהל פרויקט ו/או מהנדס בפרויקטים של תשתית בירושלים.
 - מנהל פרויקט בעבודה המצריכה שיתוף ציבור ועבודה מול תושבים.
 - עבודה מול גופי תשתית חיצוניים, לרבות: חברת חשמל, האיחוד, בזק וכדומה.
- ו. ניסיון בתפקיד ניהולי בגוף ציבורי (חברה ממשלתית/רשות ממשלתית/תאגיד עירוני המבצעים פרויקטים הנדסיים).
- ז. מנהיגות, יחסי אנוש, יכולת הנעת עובדים ועבודת צוות.
- ח. גיבוש חזון, ראייה אסטרטגית מוטיבציה ארגונית וראייה מערכתית.
- ט. יחירת ומחויבות/נחישות.
- י. ניהול מו"מ ויכולת שכנוע, יכולת התמודדות עם קונפליקטים ומצבי משבר, אבחנה בין עיקר ותפל.

יא. ייצוגיות, כושר ביטוי ורשימות.

ניתן להוריד "שאלון למועמד" וכן לעיין בנוסח המלא של נוהל בחירת סמנכ"ל לחב' מוריה, באתר האינטרנט של חב' מוריה www.moriah.co.il.

הגשת המועמדות תהא באמצעות הגשת השאלון למועמד, כשהוא ממלא את השאלון, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים המעידים על התקיימות תנאי הסף, מכתבי ממליצים ושמות של ממליצים, וכל מסמך אחר הנראה למועמד רלוונטי לשיקול דעת הוועדה, כל זאת באמצעות שליחת החומר כאמור לתיבת דוא"ל ייעודית שפרטיה הם: Jobs@moriah.co.il בציון מס' משרה 01 בכתורת המיל, יודגש שמשלוח חומר באמצעות דוא"ל ייחשב כהצעה תקינה ותקפה רק אם נתקבל מייל חזר המאשר את הגשת החומר במועד שפורסם כאמור.

המועד האחרון להגשת מועמדות הוא: 28.11.18 עד השעה 12:00 בצהריים.

הליך הבחירה יבוצע על פי נוהל הבחירה בו ניתן לעיין באתר האינטרנט של החברה המפורט לעיל.

מוריה רשאית לפנות ביזמתה למועמדים מסוימים על מנת שאלו יציעו עצמם לתפקיד. משרה זו פתוחה גם למועמדים בקרב עובדי מוריה והם רשאים להגיש הצעה בהליך.

מוריה איננה מתחייבת כי בתום ההליך ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים ומוריה אף רשאית, לאחר שתנתן את הפניות השונות שהגיעו במסגרת ההליך, להחליט כי ההליך יבוטל ולא ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים. מוריה רשאית לנרות הסכם העסקה בעקבות ההצעות שיוגשו בהליך זה, עם יותר ממועמד אחד.

